

## ÁREA TEMÁTICA

# EJES TRANSVERSALES

De manera transversal, aportamos a una mayor equidad social y de género, focalizando nuestra intervención en los grupos sociales más excluidos y vulnerables, donde destacan las poblaciones rurales alto andinas y de la selva central, y de manera especial las mujeres.

Asimismo, buscamos contribuir a una mayor gobernabilidad, impulsando la participación ciudadana, la concertación público-privada y la articulación intergubernamental.

Finalmente, aportamos al desarrollo de capacidades y al acceso al conocimiento y la información a través de la gestión del conocimiento. Este eje transversal es de mucha trayectoria y es impulsado en todos los proyectos de HELVETAS en la región Andina y particularmente en Perú a través del desarrollo de estrategias de gestión del conocimiento en el marco de cada proyecto, en asocio con el **Servicio de Gestión del Conocimiento para América Latina - ASOCAM**.



Programa APODER



**HELVETAS**  
Swiss Intercooperation

**PERU**

## Equidad Social y de Género

**ENFOQUE:** En nuestras intervenciones buscamos identificar de manera sistemática los factores de exclusión y vulnerabilidad que afectan a la población meta y que le impiden aprovechar las oportunidades que promuevan cambios positivos y sostenibles. Sobre esa base promovemos la integración sistemática del enfoque de género y equidad social de manera transversal en el ciclo de los proyectos.

### COMPETENCIAS TEMÁTICAS

- Incorporación del enfoque de equidad social y de género en la planificación de los programas y proyectos partiendo de los diagnósticos de causa efecto, el análisis del contexto y el análisis de los roles de hombres y mujeres.
- Identificación de los factores de exclusión y vulnerabilidad que afectan a la población meta.
- Visibilización de las desigualdades de género y sensibilización de las contrapartes locales y autoridades en relación al tema.
- Desarrollo de capacidades para la formulación de políticas públicas con enfoque de género.
- Monitoreo del cumplimiento de las metas e indicadores orientados a la equidad social y de género.
- Sistematización de experiencias y generación de aprendizajes en relación a la incorporación del enfoque.

## Gobernabilidad

**ENFOQUE:** Impulsamos el rol transversal de la gobernabilidad en las intervenciones, promoviendo la interacción y acuerdos entre los actores públicos y privados involucrados en la implementación de los diferentes programas y proyectos; aportando al diseño de políticas públicas, para contribuir a la sostenibilidad de los procesos.

### COMPETENCIAS TEMÁTICAS

- Impulso a la articulación entre niveles de gobierno y la concertación entre actores.
- Fortalecimiento de la capacidad de incidencia de los actores locales.
- Institucionalización de la participación ciudadana y de espacios de concertación público-privada.
- Impulso a la formación de redes y asociaciones entre actores.

### Acciones en marcha en Gobernabilidad

**GFP - Fortalecimiento de la Gestión de las Finanzas Públicas Subnacionales, 2013-2014;** financiado por SECO. Rol de HELVETAS: Gestión de Recursos y Monitoreo Global.

**PMC - Programa de Mejoramiento Continuo de la Gestión de las Finanzas Públicas del Perú, 2013-2015;** financiado por SECO. Rol de HELVETAS: Gestión de Recursos.

**Apoyo transversal a los proyectos de Cambio Climático y Recursos Naturales y de Desarrollo Económico Inclusivo.**

## Gestión del Conocimiento y Desarrollo de Capacidades

**ENFOQUE:** Nuestro enfoque es el de una organización de aprendizaje, que impulsa procesos de sistematización, capitalización, difusión e incorporación de conocimientos construidos de manera colectiva a partir de la práctica de los actores, y promueve el empoderamiento de los actores sociales, como sujeto principal de los procesos de desarrollo. Las iniciativas de gestión del conocimiento se enfocan en productos clave que permitan dar insumos a futuras intervenciones.

### COMPETENCIAS TEMÁTICAS

- Diseño de procesos de construcción de conocimiento en proyectos.
- Manejo de metodologías para la implementación de procesos de gestión del conocimiento, como: procesos de profundización temática, estudios de casos, grupos de aprendizaje, asesoría entre pares.
- Metodologías para la facilitación de cursos y talleres especializados de acuerdo a la demanda.
- Guía para la sistematización de experiencias orientadas a la gestión del conocimiento.
- Guías de orientación y herramientas informáticas para el monitoreo y valoración de impactos.
- Software y herramientas virtuales para la gestión de información on-line.

### Acciones en marcha en Gestión del Conocimiento y Desarrollo de Capacidades

**Plataforma de Intercambio de Experiencias: Promoviendo la Gestión del Conocimiento y la Innovación del programa Manejo Forestal Sostenible en la Región Andina del IICA (Mandato), 2013 - 2014;** financiado por MFS IICA.

**ASOCAM- Servicio de Gestión del Conocimiento para América Latina, (fase III) 2013 - 2016;** financiado por COSUDE y otros. Rol de HELVETAS: Asesor técnico.



Programa APODER